

Bæredygtighedspolitik

Ver. 2502

1.0 Introduktion

Hos Lemvigh-Müller sidestiller vi bæredygtighed med at tage ansvar for de indvirkninger, vi kan have på mennesker og miljø.

Vores tilgang til bæredygtighed er hovedsageligt drevet af vores kunders krav og behov på området. Vi mener, at det er en væsentlig del af ansvarlig forretningsadfærd og grundlæggende for vores kunders og vores egen succes, at vi kontinuerligt forbedrer os på bæredygtighedsområdet.

Det er vores mål at blive den foretrukne forretningspartner for vores kunder og leverandører i industrien samt bygge- og installationsbranchen, og vi ønsker at være en ansvarlig, kompetent og kundedrevet virksomhed.

Gennem denne politik fører vi vores forpligtelser for social, miljømæssig- og økonomisk bæredygtighed ud i livet. De praktiske og succesfulde resultater af disse forpligtelser afhænger af vores forretningspartners og vores fælles indsats. Vores bæredygtighedspolitik er gjort operationel gennem vores adfærdskodeks for medarbejdere og adfærdskodeks for leverandører.

2.0 Vores forpligtelse

Vi er forpligtet til at følge de internationalt anerkendte kerneprincipper om menneskerettigheder, miljø og antikorruption:

FN's vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder (UNGP), som dækker social bæredygtighed, og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder (OECD), som dækker miljømæssig og økonomisk bæredygtighed.

Dette gør os i stand til at identificere, forebygge eller afbøde og redegøre for eventuelle negative indvirkninger på menneskerettigheder, miljø og antikorruption, som vores eller vores forretningspartners aktiviteter kunne resultere i.

Vi overholder love og andre bindende forpligtelser, hvor end vi driver forretning. I tillæg forsøger vi at motivere vores medarbejdere til at tage del i vores bæredygtighedsarbejde ved at kommunikere åbent om vores indsatser og ved at undervise relevante afdelinger i bæredygtighedsrelevante emner.

For at forebygge eller afbøde negative indvirkninger på menneskerettigheder, miljø og anti-korruption, vil vi kommunikere åbent om, hvad vi gør. Hvis vi bliver opmærksomme på, at vi forårsager eller bidrager til nogen form for negativ indvirkning, vil vi sikre, at de påvirkede parter får adgang til hjælp, og vi vil forhindre, at situationen opstår igen eller afbøde konsekvenserne. Vi vil indsamle, måle og analysere data til at forbedre vores bæredygtighedsperformance kontinuerligt og systematisk.

3.0 Risici, forebyggelse og afhjælpning

Due diligence og regelmæssige indvirkningsanalyser er en central del af vores bæredygtighedsindsats. De gør det muligt for os at igangsætte passende foranstaltninger til at forebygge eller afbøde negative indvirkninger på:

Menneskerettigheder som anført i den internationale menneskerettighedskonvention, herunder de grundlæggende arbejdstagerrettigheder (ILO's core Labour Standards) miljøet i forhold til områder, der er omfattet af EU' Taksonomien, Rio-erklæringen om miljø og udvikling, klimaet som afspejlet i Parisaftalen samt korruption, som beskrevet i FN's konvention mod korruption.

Nedenfor er de områder listet, der er vurderet særligt udfordrende inden for vores branche.

3.1 Miljø

Drivhusgasudledninger og brug af energi

Vi arbejder aktivt på at reducere vores samlede miljøpåvirkning ved at tilbyde mere miljøvenlige transportløsninger og - ud fra et livscyklusperspektiv - mere bæredygtige produkter til vores kunder. Vi arbejder på at reducere vores samlede energiforbrug og måler løbende vores CO₂e-udledninger i scope 1, 2 og 3 og kortlægger tiltag, der kan reducere CO₂e-udledninger i vores egne aktiviteter, produkter og tjenester. Løbende analyser af vores miljødata sikrer, at vi har et validt datagrundlag for vores reduktion af CO₂e-udledninger på tværs af værdikæden. Vi undersøger også mulighederne for at skifte til fornybare energikilder og investere i mere energieffektivt udstyr.

Ressourceforbrug og affaldshåndtering

Vi betragter affald som en ressource – og ikke kun som affald. Vi kortlægger løbende tiltag, der kan reducere emballageforbruget så meget som muligt og håndtere ressourcer, herunder affald, på en bæredygtig og cirkulær måde. Vi samarbejder med affaldshåndteringsfirmaer og andre aktører i branchen om at udvikle metoder til at forbedre affaldsstrømmene og reducere alt ikke-genanvendeligt affald. Løbende overvågning af vores ressourceforbrug og analyse af forbrugsdata hjælper os til at sikre, at et utilsigtet forbrug opdages i tide og afhjælpes.

Farlige stoffer

Kemikalier, artikler eller affald, der indeholder farlige stoffer, håndteres i henhold til gældende krav. Vi leverer relevant dokumentation såsom REACH-erklæringer, sikkerhedsdatablade mv.

Vores medarbejdere er uddannet i håndtering og forsendelse af disse varer for at undgå skader på mennesker og miljø.

3.2 Menneskerettigheder

Anti-diskrimination

Hos Lemvigh-Müller er vi forpligtet til at sikre, at ingen medarbejdere, leverandører eller kunder diskrimineres på baggrund af hudfarve, nationalitet, alder, køn, seksuelle orientering, evner, religion eller politiske overbevisning. Gennem regelmæssige indvirkningsanalyser fastholder vi vores fokus på og kortlægger måder at forbedre os på. Til det formål har vi nedsat en arbejdsgruppe, der skal arbejde for at skabe et sikkert arbejdsmiljø - uden diskrimination.

Sundhed og sikkerhed

Det er vigtigt for os i Lemvigh-Müller, at vores medarbejdere er lige så sunde og raske, når de forlader virksomheden, som de var, da de ankom - både ved afslutningen af hver arbejdsdag, og når de forlader os ved afslutningen af deres ansættelse. Vi tager vores medarbejderes ret til sundhed og sikkerhed meget alvorligt. Vi opretholder et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø ved regelmæssigt at vurdere potentielle indvirkninger på denne menneskerettighed og udvikler tiltag for at forhindre nedslidning, arbejdsulykker og fravær. Vi forsøger at sikre, at vores sundheds- og sikkerhedsinitiativer går ud over lovgivningens bestemmelser, og at de løbende forbedres. For yderligere information henviser vi til vores arbejdsmiljø- og sikkerhedspolitik.

Ret til arbejde

I Lemvigh-Müller sikrer vi altid, at vores medarbejdere har en underskrevet kontrakt, før de begynder at arbejde hos os. Vores kontrakter angiver tydeligt forventet arbejdstid, løn og anciennitet. Vi sørger for at give vores nye medarbejdere en ordentlig on-boarding, så de kan forstå vores arbejdsmetoder, lære vores faciliteter at kende og møde andre kolleger. Vi sørger for, at nye medarbejdere bliver introduceret til vores systemer afhængigt af deres jobfunktion, og vi sikrer, at alle vores medarbejdere deltager i professionel træning i specifikke jobfunktioner for at kunne udføre deres professionelle opgaver. Vi sikrer den rette vejledning, støtte og opmuntring, som vores medarbejdere har brug for, så de kan udnytte deres potentiale og opnå en succesfuld karriere hos Lemvigh-Müller i overensstemmelse med deres talenter og ambitioner. Vores kontrakter angiver klart betingelserne for opsigelse, og vores ledere modtager ordentlig træning i ansættelse og afskedigelse.

Ret til privatliv

Lemvigh-Müller sikrer, at de personoplysninger, vi registrerer og opbevarer, behandles retfærdigt og gennemsigtigt. Vi behandler alle persondata i overensstemmelse med de grundlæggende principper for god databehandlingspraksis, hvilket sikrer, at persondata behandles på en lovlig, retfærdig og gennemsigtig måde. Dataene indsamles udelukkende til udtrykkeligt angivne og legitime formål og behandles ikke yderligere på en måde, der er uforenelig med disse formål. De data, vi indsamler, er tilstrækkeligt relevante og begrænset til, hvad der kan være nødvendigt i forbindelse med disse formål. De er korrekte og om nødvendigt opdaterede, gemmes kun så længe, det er nødvendigt til disse formål, og er tilstrækkeligt sikrede og fortroligholdte. For yderligere information henviser vi til vores privatlivspolitik.

3.3 Anti-korruption

Bestikkelse og facilitering af betalinger

Lemvigh-Müller har fokus på relevant lovgivning vedrørende korruption og bestikkelse. Desuden har vi defineret vores egne etiske retningslinjer, som fastlægger en nultolerancepolitik i forhold til alle aspekter af korruption. Vi sikrer løbende, at alle relevante medarbejdere bliver introduceret til vores forretningsetiske retningslinjer, som de er forpligtet til at overholde.

Vi tillader ikke vores medarbejdere at betale eller modtage bestikkelse. Alle relevante medarbejdere hos Lemvigh-Müller skal gennemføre et e-læringskursus for at lære at håndtere mulige risici for bestikkelse og korruption. Alle vores medarbejdere skal gøre sig bekendt med både lovkrav og interne etiske retningslinjer, som de skal overholde. Vores medarbejdere må ikke yde faciliteringsbetaling til offentlige myndigheder.

Gaver, underholdning og personlige fordele

Nogle af vores medarbejdere er i en position, hvor de bliver inviteret til forskellige faglige og sociale arrangementer. Vi tager gerne imod invitationer til arbejdsrelaterede arrangementer for at styrke vores relationer til vores forretningspartnere. Deltagelse i arrangementer, kurser/seminarer, arbejdsrejser og middage skal dog aftales med den nærmeste leder. Vi tolererer ikke, at nogen medarbejdere tager imod fordele fra vores forretningsforbindelser, som kan påvirke medarbejdernes relation med sådanne forretningsforbindelser. Derfor har vi udviklet klare retningslinjer for passende håndtering af gaver, underholdning og personlige fordele.

Overholdelse af konkurrencelovgivningen

Lemvigh-Müller overholder den danske konkurrencelovgivning, som gælder for vores aktiviteter og tjenester. Derfor gør vi det muligt for medarbejderne, i det omfang det er nødvendigt at sætte sig ind i alle relevante konkurrencelove. Desuden sikrer vi, at alle aftaler og partnerskaber, som Lemvigh-Müller indgår, er i overensstemmelse med konkurrencelovgivningen.

4.0 Vores forventninger til forretningsrelationer

Vores forretningsrelationer spiller en væsentlig rolle i vores mission om at udvikle mere bæredygtige og ansvarlige forretningsmetoder. Derfor forventer vi, at vores samarbejdspartnere og øvrige forretningsforbindelser også driver deres virksomhed på en ansvarlig måde og håndterer negative indvirkninger på menneskerettigheder, miljø og antikorrupition i deres forretning.

Vi følger gældende regler, uanset hvor vi opererer. På samme måde forventer vi, at vores forretningsforbindelser holder sig opdateret om og følger alle gældende nationale og internationale love og regler og overholder de internationale principper for bæredygtig og ansvarlig forretningsadfærd.

Hvis vores forretningsforbindelser bliver opmærksomme på alvorlige indvirkninger, som vi er forbundet med, forventer vi, at de underretter os med det samme.



Christian Søgaard-Christensen, CEO
